



# FMC CORPORATION

## CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI

### INTRODUZIONE

FMC s’impegna per migliorare costantemente la sua efficienza in materia di salute, sicurezza e ambiente, ascoltando e rispondendo ai dubbi della clientela e condividendo i nostri obiettivi specifici e i progressi attuati per raggiungerli. FMC riconosce la propria responsabilità nella gestione dell’attività in modo sostenibile e con integrità. Di conseguenza, abbiamo definito standard elevati relativi al modo in cui conduciamo affari nell’ambito della responsabilità sociale ed ambientale. In qualità di membro del Global Compact delle Nazioni Unite, FMC si aspetta che i suoi fornitori svolgano i loro affari seguendo standard simili d’integrità e comportamento etico.

Il presente Codice di condotta per fornitori è stato creato per rendere chiare le aspettative di FMC nei confronti dei suoi fornitori. I fornitori sono tenuti a prendere provvedimenti ragionevoli per garantire che i loro rispettivi distributori e subappaltatori agiscano conformemente al presente Codice di condotta per fornitori.

### CRITERI ETICI E LEGALI

I fornitori condurranno i loro affari in maniera etica e legale, e agiranno con integrità.

- *Conformità alle leggi e normative vigenti*

I fornitori agiranno nel rispetto di tutte le leggi e normative vigenti.

- *Evitare i conflitti d’interesse*

I fornitori eviteranno i conflitti di interesse nell’interazione con i dipendenti di FMC.

- *No alla corruzione*

I fornitori non intraprenderanno alcuna forma di corruzione commerciale con i loro fornitori, agenti o clienti. Inoltre, i fornitori non offriranno incentivi a dipendenti, o familiari di dipendenti FMC al fine di ottenere o mantenere un’attività commerciale con FMC.

I fornitori non intraprenderanno alcuna forma di corruzione governativa con dipendenti di autorità politiche, normative o governative; dovranno inoltre rispettare il Foreign Corrupt Practices Act statunitense e tutte le altre leggi vigenti in materia di corruzione dei funzionari di governo.

- *Concorrenza leale*

I fornitori osserveranno tutte le leggi vigenti in materia di concorrenza leale e antitrust.

- *Tutela delle informazioni*

I fornitori proteggeranno le informazioni riservate di FMC e agiranno in modo tale da evitarne l'abuso, il furto, la frode o la divulgazione impropria.

- *Identificazione dei problemi*

I fornitori metteranno a disposizione dei loro dipendenti tutti gli strumenti necessari per segnalare problemi o attività potenzialmente illecite sul luogo di lavoro. Tutte le segnalazioni saranno trattate in maniera riservata. I fornitori esamineranno tali segnalazioni e, se necessario, intraprenderanno azioni correttive.

- *Leggi sulle sanzioni*

I fornitori non opereranno in modo da violare o far sì che FMC violi le leggi sulle sanzioni applicabili, tra cui, a titolo esemplificativo, l'approvvigionamento o il sourcing, direttamente o indirettamente, di prodotti o materiali forniti a FMC da Paesi soggetti alle leggi esaustive sulle sanzioni statunitensi o al trattare con persone vietate.

## **DIGNITÀ UMANA E MANODOPERA**

FMC approva, sostiene e promuove i valori e i principi previsti dalla Dichiarazione universale dei diritti umani e dalle convenzioni e dagli standard lavorativi chiave dell'Organizzazione internazionale del lavoro. I fornitori sono tenuti a fare altrettanto attraverso la tutela dei diritti umani dei loro dipendenti e il trattarli con dignità e rispetto. Inoltre si richiede ai fornitori di promuovere i diritti umani all'interno delle comunità nelle quali operano attraverso il miglioramento delle condizioni economiche, ambientali e sociali.

- *Lavoro minorile*

I fornitori si opporranno al lavoro minorile e proteggeranno i minori da forme di lavoro pericolose o che possano danneggiare la loro salute o formazione.

- *Libera scelta dell'impiego*

I fornitori non useranno alcuna manodopera costretta o involontaria e non tollereranno il traffico o la schiavitù involontaria dei lavoratori.

- *Non discriminazione*

Nei loro criteri di assunzione, i fornitori non adotteranno pratiche discriminanti in quanto a etnia, credo, sesso, religione, nazionalità, età, invalidità, orientamento sessuale o altri fattori, secondo quanto imposto dalla legge vigente. I fornitori sono tenuti a garantire che i casi di molestie sessuali dei loro dipendenti non saranno tollerati.

- *Parità di trattamento*

I fornitori rispetteranno tutti i loro dipendenti. I fornitori eviteranno di usare punizioni corporali, violenza o minacce di violenza, o altre forme di coercizione o molestia fisica.

- *Ore di lavoro, salari e indennità*

Le ore di lavoro dei dipendenti dei fornitori non supereranno il limite massimo definito dalla legislazione nazionale vigente. La retribuzione dei dipendenti rispetterà le leggi nazionali sul salario in vigore, nell'interesse di fornire un adeguato standard di vita. I dipendenti dei fornitori riceveranno il loro stipendio in maniera tempestiva.

- *Libertà di associazione*

FMC si aspetta che i nostri fornitori rispettino il diritto dei propri dipendenti di unirsi, formare o non partecipare a un sindacato senza timori di ritorsioni, intimidazioni o molestie. Laddove i dipendenti siano rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino a stabilire un dialogo costruttivo con i loro rappresentanti.

## **AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA**

L'impegno di FMC per la sostenibilità comprende l'uso efficiente delle risorse, il rispetto per l'ambiente e la sicurezza e la salubrità dei luoghi di lavoro. FMC è impegnata in Responsible Care®, Science Based Target Initiative (SBTi) e nel Global Compact delle Nazioni Unite. FMC si aspetta che i suoi fornitori assumano impegni simili per migliorare continuamente le loro prestazioni in materia di ambiente, salute e sicurezza.

- *Sostenibilità ambientale*

FMC incoraggia i nostri fornitori a collaborare con noi per eliminare gli sprechi e i costi dalla nostra catena di approvvigionamento. I fornitori si impegneranno a ridurre le emissioni e i rifiuti e a utilizzare l'energia e le risorse naturali in modo efficiente. I fornitori lavoreranno con i loro dipendenti, clienti, appaltatori e partner commerciali per promuovere una gestione responsabile dei loro prodotti e processi durante il loro intero ciclo di vita e per l'uso finale previsto.

FMC si aspetta che i suoi fornitori dispongano di una politica ambientale efficace per valutare il loro impatto ambientale e monitorare le loro emissioni di gas serra Scope 1 e Scope 2 (come definito nel Green House Gas Protocol Reporting Standard).

- *Proteggere la salute e la sicurezza*

I fornitori forniranno un luogo di lavoro sicuro e salubre per i propri dipendenti, compresi controlli adeguati, formazione, procedure di lavoro e dispositivi di protezione individuale. I fornitori daranno priorità alla salute, alla sicurezza e alla protezione nella produzione dei propri prodotti e nella pianificazione di nuovi prodotti, strutture e processi.

## **CONFORMITÀ**

I fornitori sono tenuti a garantire sistemi e controlli di gestione per promuovere e facilitare la conformità alle leggi vigenti e ai principi definiti nel presente Codice di condotta per fornitori. Inoltre i fornitori dovranno applicare questi o simili principi ai subappaltatori e distributori con i quali collaborano per la fornitura di beni e servizi a FMC. FMC si riserva il diritto di eseguire verifiche sui fornitori e sui loro fornitori e subappaltatori in merito alla conformità al presente Codice di condotta per fornitori.

Ogni fornitore ha la responsabilità di garantire che i suoi dipendenti e rappresentanti conoscano e rispettino il presente Codice di condotta per fornitori.

Il presente Codice di condotta per fornitori integra qualsiasi altro contratto tra FMC e il fornitore. Nella misura in cui condizioni più specifiche o rigide siano stipulate in un contratto, i termini del contratto prevarranno.

In caso di domande sul presente Codice di condotta per i fornitori, contattare il proprio rappresentante per gli acquisti o [Procurement.COE@fmc.com](mailto:Procurement.COE@fmc.com).